

Lid Raad van Commissarissen, op voordracht van de huurdersorganisatie, met algemeen juridisch profiel

"Grensverleggend, inclusief, dichtbij en samen; dat is hoe Padua werkt aan woongeluk voor iedereen die het nodig heeft."

De Raad van Commissarissen van Padua zoekt een huurderscommissaris die met een oprechte betrokkenheid de belangen van (toekomstige) huurders van Padua zo goed mogelijk dient. Het nieuwe lid heeft een sterke binding met de Duin- en Bollenstreek, bij voorkeur met Noordwijkerhout en/of De Zilk.

Padua

Woningstichting Sint Antonius van Padua, kortweg Padua, is een woningcorporatie in de gemeente Noordwijk met circa 2.100 woningen en circa 185 overige verhuureenheden, gelegen in de kernen Noordwijkerhout en De Zilk. Beide kernen liggen midden in de Bollenstreek en kennen een rijk verenigingsleven. Padua zet zich in voor betaalbare en kwalitatieve woonruimte voor hen die niet of moeilijk zelf in huisvesting kunnen voorzien. De corporatie bestaat dit jaar 107 jaar, is sterk lokaal verankerd en nauw betrokken bij haar huurders. De bewoner staat altijd centraal. Betrokken, betrouwbaar en laagdrempelig zijn kenmerkende woorden voor Padua. De corporatie loopt op diverse fronten in prestaties vooruit op de landelijke trends, zoals in de verduurzaming van het vastgoed (gemiddeld label A). In de recente Aedes-benchmark scoort Padua met de score A op alle prestatievelden (huurdersoordeel, bedrijfslasten, duurzaamheid, onderhoud en verbetering en beschikbaarheid en betaalbaarheid) zeer goed.

De missie en visie van Padua luidt: "Bij Padua is iedereen welkom. Als lokaal gewortelde, laagdrempeliger, zelfstandige en financieel gezonde woningcorporatie zetten we ons steeds in voor woongeluk in brede zin, primair in Noordwijkerhout en De Zilk. We bouwen en beheren betaalbare woningen, met aandacht voor leefbaarheid en klimaat. Samen met bewoners en partners verwezenlijken we onze ambities."

Zo'n dertig betrokken medewerkers zetten zich dagelijks in voor goede betaalbare woningen en een prettige leefomgeving voor jong en oud.

Als kleine organisatie is Padua in staat om snel en wendbaar in te spelen op de vragen van de huurders.

De medewerkers werken volgens de volgende kernwaarden: "grensverleggend, inclusief, dichtbij en samen".

Sinds mei 2022 geeft directeur-bestuurder Anneke Allewijn leiding aan de organisatie. Padua investeert en werkt samen met diverse partijen in het huisvestings- en zorgdomein.

Meer informatie met betrekking tot de organisatie vind je op de [website](#) van Padua en in het [Koersplan 2025+](#). "Werken aan woongeluk voor iedereen die ons nodig heeft".

HBNZ

Stichting Huurdersbelangen Noordwijkerhout en De Zilk (HBNZ) is er voor iedereen die een woning huurt van Padua. Wettelijk is vastgelegd dat er een vertegenwoordiging moet zijn die optreedt namens de huurders van een woningcorporatie. Als onafhankelijke partij komt HBNZ op voor de belangen van huurders. Het bestuur van HBNZ bestaat uit vertegenwoordigers uit Noordwijkerhout en De Zilk, die allemaal een woning van Padua huren. De HBNZ is gesprekspartner voor Padua en adviseert op onderwerpen zoals bijvoorbeeld de jaarlijkse huurverhoging, nieuwbouw en sloop, het opknappen en isoleren van woningen en energiezuiniger wonen. Ook ondertekent de stichting de prestatieafspraken tussen Padua en de gemeente Noordwijk. Voor hun werkzaamheden ontvangen bestuursleden een vrijwilligersvergoeding.

HBNZ overlegt regelmatig met Padua, zowel met de directeur-bestuurder als met de huurderscommissarissen, en geeft gevraagd en ongevraagd advies over zaken die belangrijk zijn voor huurders. De samenwerking is erop gericht om van elkaar te leren en zaken steeds beter te doen. Dat doen ze vanuit een gedeelde visie, met heldere afspraken over de wederzijdse inzet. Zowel de visie als de afspraken zijn vastgelegd in een [samenwerkingsovereenkomst](#).



Padua

- ❖ 2.100 eenheden gelegen in de kernen Noordwijkerhout en De Zilk
- ❖ Doel en ambitie: meer woongeluk
- ❖ Organisatie en werkwijze: continu verbeteren en professionaliseren

Profiel Raad van Commissarissen

- ❖ Alert, besluitvaardig, initiërend en stimulerend
- ❖ Klantgerichte houding
- ❖ Zichtbaar, benaderbaar en aanspreekbaar in de regio
- ❖ Inlevingsvermogen koppelen aan maatschappelijke betrokkenheid

Lid Raad van Commissarissen, op voordracht van de huurdersorganisatie

Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen (RvC) bestaat uit vijf leden en is klankbord (gevraagd en ongevraagd), toezichthouder en werkgever van de bestuurder. De RvC biedt met haar kennis, ervaring en contacten daadwerkelijk meerwaarde voor de bestuurder en de corporatie.

De RvC ziet erop toe dat de corporatie zich inspant om de gestelde maatschappelijke doelen te realiseren.

De RvC hecht waarde aan een diverse en evenwichtige samenstelling, wil een multidisciplinair team zijn. De RvC-leden zijn ervaren professionals met elk een eigen expertise en grote betrokkenheid bij de maatschappelijke opgaven van Padua.

De sfeer in de RvC is informeel en open. De RvC stelt zich vanuit vertrouwen constructief-kritisch op naar de bestuurder en de organisatie.

De RvC volgt de Governance Code voor woningcorporaties. Alle leden zijn lid van de Vereniging van Toezichthouders in Woningcorporaties (VTW).

De Raad van Commissarissen heeft twee commissies (audit- en remuneratiecommissie) waarin elk twee leden van de raad zitting hebben. Twee RvC-leden zijn op voordracht van HBNZ lid van de RvC.

Vanwege het vertrek van een van de leden wegens het bereiken van de maximale benoemingstermijn is er een vacature voor een Huurderscommissaris. De huurderscommissaris is geen verantwoording verschuldigd aan de HBNZ. Van de voorgedragen huurderscommissaris mag wel verwacht worden dat er vertrouwen is van de huurders en dat de commissaris bij de afweging van verschillende belangen in het bijzonder ook kijkt naar de belangen van de huurders.

Specifiek profiel Huurderscommissaris

De benoeming van de Huurderscommissaris vindt plaats mede op voordracht van HBNZ. Voor dit profiel gelden de volgende specifieke kwaliteiten:

- heeft aantoonbare affiniteit met de volkshuisvesting;
- heeft een duidelijke visie op huurders(participatie) nu en in de toekomst;
- heeft algemene juridische kennis en inzicht in juridische consequenties van besluiten en de daaruit mogelijke procedures;
- heeft regionale binding (Duin- en Bollenstreek), weet wat er bij de bevolking speelt, bij voorkeur in Noordwijkerhout en/of De Zilk;
- een nieuwsgierige, onderzoekende houding, ziet ernaar uit om contacten op te bouwen en te onderhouden met de huurders;
- is zichtbaar, benaderbaar en aanspreekbaar.

In aanvulling op de teamsamenstelling van de RvC wordt gezocht naar kandidaten die verbindend en gericht op samenwerking zijn. Kandidaten die vanuit verschillende invalshoeken naar een vraagstuk kunnen kijken en verrassende vragen kunnen en durven te stellen. Een toezichthouder die gericht is op het voeren van een open, prikkelende dialoog om zo gezamenlijk als team tot de juiste afweging te kunnen komen.

Daarnaast noemt de VTW een aantal competenties waarover een commissaris moet beschikken, gebaseerd op het op de Woningwet gebaseerde Besluit Toegelaten Instellingen Volkshuisvesting (BTIV). Meer informatie vind je [hier](#).

Bezoldiging

De bezoldiging van RvC-leden is volgens de VTW-beroepsregel. De benoeming is voor een periode van vier jaar met de mogelijkheid van een tweede termijn, waarbij de RvC een rooster van aftreden heeft vastgesteld.



Specifiek profiel

- ❖ Duidelijke visie op huurders(participatie)
- ❖ Heeft regionale binding
- ❖ Wil er echt voor de huurders zijn
- ❖ Algemene juridische kennis

Lid Raad van Commissarissen, op voordracht van de huurdersorganisatie

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over deze functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Brenda Kamps, senior consultant.

Heb je vragen over de sollicitatieprocedure, dan kun je terecht bij Audrey Valentijn, projectassistente. Beiden zijn bereikbaar via ons algemene telefoonnummer 033 - 445 90 50.

Je kunt je vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren en planning

Jouw sollicitatie ontvangen wij graag **uiterlijk zaterdag 22 februari a.s.**

Je kunt je sollicitatie indienen via onze website www.publicspirit.nl. Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' een motivatiebrief (graag met vermelding van referentienummer **8497**) en een cv indienen.

Indien jouw sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht je geen bevestiging hebben ontvangen, dan verzoeken wij je contact met ons op te nemen.

Planning procedure

- Sluiting reactietermijn: za. 22 februari
- Voorselectiegesprekken met PublicSpirit: week 9 + 10
- Presentatie sollicitaties aan Padua: do. 13 maart
- 1^e Selectieronde: vr. 21 maart, 10.00-17.00 uur
- 2^e Selectieronde: n.b.t.
- Aanvraag zienswijze Aw: 10 weken
- Benoeming: RvC-vergadering 23 juni
- Start nieuw lid Raad van Commissarissen: 1 september



Planning

- ❖ Reageren t/m 22 februari
- ❖ Voorselectiegesprekken: week 9-10
- ❖ Bespreken sollicitaties: do. 13 maart
- ❖ 1^e Selectieronde: vr. 21 maart, 10-17 uur
- ❖ 2^e Selectieronde: n.t.b.
- ❖ Benoeming: 23 juni
- ❖ Start: 1 september 2025

Contact

PublicSpirit
drs. Brenda Kamps
033 - 445 90 50
info@publicspirit.nl