

# Samen werken aan goed wonen

## Onze organisatie

De Goede Woning is er voor een brede doelgroep in Apeldoorn. We bieden aan ruim 8000 huishoudens een betaalbare en kwalitatief goede woning. Niet alleen in het sociale segment, maar ook in het middensegment. Wij zetten ons samen met anderen in voor meer sociale verbinding in buurten en wijken. Bovendien laten wij ons sociaal hart kloppen voor onze huurders, samen met onze netwerkpartners ondersteunen we hen waar nodig.

Als sociaal betrokken wooncorporatie staan wij voor samen werken aan goed wonen. Samen verder buurten is de rode lijn in ons kompas. Samen zien en bereiken we meer én versterken we elkaar. Samen verder buurten doen we buiten, maar ook binnen. We investeren in een organisatiecultuur waarbinnen verschillende mensen vertegenwoordigd zijn en zich thuis voelen. Daarnaast stimuleren we eigenaarschap en brengen talenten en energie van medewerkers in ontwikkeling.



De Goede Woning is op zoek naar een nieuwe collega voor de functie van:

## > HR adviseur (24 uur per week)

De organisatie is volop in beweging, en de afdeling HRM draagt in belangrijke mate bij aan al deze ontwikkelingen. Zo is de organisatiestrategie opnieuw vastgesteld met daarin belangrijke toekomstopgaven. Bouw jij als enthousiaste HR adviseur mee aan onze mooie ambities?



## Het werk

De organisatie is volop in beweging, en jij kunt daaraan bijdragen! We vinden het belangrijk onze medewerkers een professionele en fijne werkomgeving te bieden met ruimte voor eigen ontwikkeling. Jij draagt daaraan bij en adviseert én faciliteert daarom managers en medewerkers over volle breedte van HR onderwerpen. Je draagt met jouw inhoudelijke kennis van het HR vakgebied bij aan de verdere ontwikkeling en professionalisering van het HR beleid en bent verantwoordelijk voor de implementatie en uitvoering hiervan. Hierbij ligt voor het komende jaar de nadruk op het opleidingsbeleid en persoonlijk leiderschap, de digitaliseringsagenda en het, samen met het management, vertalen van onze nieuwe kernwaarden naar HR instrumenten die passen bij de strategie van onze organisatie en ontwikkeling van onze medewerkers. Uiteraard zorg je ervoor dat de basis goed op orde is. Samenwerken over afdelingen heen is daarbij een belangrijke randvoorwaarde waardoor een cirkel van samenwerking ontstaat.

## Wat vragen wij

- Wij vinden het belangrijk dat je beschikt over HBO werk- en denk niveau;
- Je beschikt over 3 tot 5 jaar ervaring in een brede, all-round HR (advies)functie;
- Ervaring bij een wooncorporatie is niet noodzakelijk, ervaring in de (zakelijke) dienstverlening is een pre;
- Je bent analytisch sterk;
- Je bent organisatiesensitief en communicatief zeer vaardig;
- Je voert regie en bent een echte aanpakker.

## Dit bieden wij

- Een uitdagende, afwisselende baan in een dynamische organisatie die volop in ontwikkeling is;
- Een professionele, informele werkomgeving met ruimte voor ontwikkeling;
- Salarisschaal I (met een uitlopmogelijkheid naar J afhankelijk van kennis en ervaring) van de CAO Woondiensten;
- Een persoonlijk ontwikkelingsbudget van € 900,- per jaar zodat jij je kunt blijven ontwikkelen;
- Een arbeidsovereenkomst van 1 jaar. Bij gebleken geschiktheid ontvang je een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd;
- Een uitstekende pensioenregeling.



## Herken je jezelf in deze vacature?

Laat het ons dan weten! Stuur je motivatie met curriculum vitae per e-mail naar [werkenbij@degoedewoning.nl](mailto:werkenbij@degoedewoning.nl). Je kunt je reactie sturen tot en met 15 augustus. Het eerste gesprek staat gepland voor 18 augustus 2022. Het tweede gesprek plannen we in week 34. Heb je inhoudelijke vragen over deze functie? Neem dan contact op met Vanessa van Herrewaarden, Manager HRM, telefoonnummer: 055 - 369 69 02.

*Een positieve verklaring omtrent gedrag (VOG) is vereist bij indiensttreding.  
Als uitgangspunt voor onze sollicitatieprocedures hanteren wij de NVP Sollicitatiecode.*

## Onze kernwaarden

### Naar voren stappen



### Ertoe doen



### Voor en met onze huurders

